 Instituto Nacional de Migración <small>Colaborando en la Protección</small>	INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN		NCI-TSC/532-00
	INFORME DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES		Formulario 62 INM

I. INFORMACIÓN GENERAL

1. Objetivo

Mejorar el control interno institucional mediante la aplicación de acciones correctivas identificadas en el seguimiento de las recomendaciones de autoevaluación del control interno.

2. Alcance

Se ejecuta el informe de seguimiento del PLAN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES formulario 57-INM, donde recae las acciones en las Gerencias Talento Humano, Comunicaciones y Comité de Prohibidad y Ética, destaco la firma de cada uno de ellos los responsables de Talento Humano Karina Smith, Comunicaciones Wilson Gómez y Comité de Probidad y Ética Cinthia Bardales responsables de ejecutar las actividades.

II. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES

I. Resumen del seguimiento individual de las recomendaciones

No hay ejecución en esta fecha debido que las fechas de cumplimientos son para el mes de diciembre las de la Gerencias de Talento Humano y Comunicaciones y en Abril del 2026 el Comité de Probidad y Ética.

Como resultado de la verificación del cumplimiento de las recomendaciones por parte de los servidores responsables de su aplicación, se obtuvo los siguientes resultados:

- a. Total de recomendaciones formuladas seis
columna 3 del anexo 60)
- b. Total de recomendaciones cumplidas ninguna
- c. Total de recomendaciones incumplidas 6 equivale el 100%

2. Consolidación de los resultados

Escribir el siguiente texto antes del cuadro que consta a continuación:

El siguiente cuadro explica el grado de cumplimiento de las recomendaciones por cada uno de los servidores responsables de su aplicación.

KARINA SMITH GERENTE DE TALENTO HUMANO	Total de recomendaciones	Número de recomendaciones cumplidas	%	Número de recomendaciones incumplidas	%
	(Escribir el total de las recomendaciones que resulta de sumar las recomendaciones de cada servidor público)	(Escribir el número total de las recomendaciones cumplidas que resulta de sumar las recomendaciones cumplidas por cada servidor público)	(Dividir lo cumplido para el total y multiplicar por 100%)	(Escribir el número total de las recomendaciones incumplidas que resulta de sumar las recomendaciones incumplidas por cada servidor público)	(Dividir lo incumplido para el total y multiplicar por 100%)
	2	0	0	2	100%
WILSON GOMEZ/GERENTE DE COMUNICACIONES	Total de recomendaciones	Número de recomendaciones cumplidas	%	Número de recomendaciones incumplidas	%
	(Escribir el total de las recomendaciones que resulta de sumar las recomendaciones de cada servidor público)	(Escribir el número total de las recomendaciones cumplidas que resulta de sumar las recomendaciones cumplidas por cada servidor público)	(Dividir lo cumplido para el total y multiplicar por 100%)	(Escribir el número total de las recomendaciones incumplidas que resulta de sumar las recomendaciones incumplidas por cada servidor público)	(Dividir lo incumplido para el total y multiplicar por 100%)
	3	0	0	3	100%
CINTHIA BARDALES /COMITÉ PROBIIDAD Y ETICA	Total de recomendaciones	Número de recomendaciones cumplidas	%	Número de recomendaciones incumplidas	%
	(Escribir el total de las recomendaciones que resulta de sumar las recomendaciones de cada servidor público)	(Escribir el número total de las recomendaciones cumplidas que resulta de sumar las recomendaciones cumplidas por cada servidor público)	(Dividir lo cumplido para el total y multiplicar por 100%)	(Escribir el número total de las recomendaciones incumplidas que resulta de sumar las recomendaciones incumplidas por cada servidor público)	(Dividir lo incumplido para el total y multiplicar por 100%)
	1	0	0	1	100%

(Se adjuntarán los informes individuales del Anexo 60 Seguimiento individual de las recomendaciones).

III. CONCLUSIONES Y ACCIONES SUGERIDAS

Como **conclusión** se obtendrá resultados de acuerdo con la fecha de cumplimiento descritas en anexo 57 y 60



Anarda Aguilar
Gerente UPEG

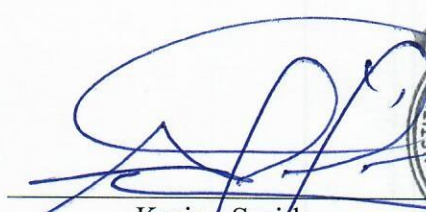




Liz Tzuc
Auditora Interna




Mario Fernández
Gerente de Administración y Finanzas




Karina Smith
Gerente de Talento Humano





Caro Carbajal
Gerente de Transparencia



Fausto Padilla
Gerente de Tecnología



Manuel Oseguera
Gerente de Pasaportes



José Miguel Juárez
Gerente de Extranjería



Wilfredo Escoto
Gerente de Coordinación Delegaciones



Wilson Gómez
Gerente de Comunicaciones e Imagen